

ANNONCE

Syndicat Intercommunal d'énergies, d'équipement et d'environnement de la Nièvre recherche :

CHARGÉ D'APPROVISIONNEMENT ET PRODUCTION DE COMBUSTIBLES BOIS (H/F)

SERVICE RÉGIE SIEEEN CHALEUR



Référence : SIEEEN2024_07

PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRAT : 1 an

EXPÉRIENCE : Débutant accepté

NIVEAU D'ÉTUDES MINIMUM : Bac + 2

LIEU DE TRAVAIL : Nevers - Château-Chinon - Rix (58)



ENJEUX

- **Assurer la fourniture des combustibles nécessaires au fonctionnement des chaufferies de la Régie de chaleur.**

La Régie SIEEEN Chaleur est propriétaire exploitant de 17 chaufferies bois réparties sur l'ensemble du département de la Nièvre et **fait face à un programme en forte croissance**. Afin de garantir un fonctionnement optimal des installations, la qualité des combustibles revêt une importance capitale. Pour ce faire, le SIEEEN fait appel à des fournisseurs locaux et a développé en parallèle deux plateformes de production de plaquettes de bois.

La bonne exploitation de ces plateformes est capitale pour atteindre les objectifs de production fixés.



ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Approvisionnement en bois des plateformes** : dialogue avec les pourvoyeurs de bois locaux (ONF, groupements forestiers, communes, entreprises du secteur, ...), négociation et gestion des achats et des marchés.
- **Exploitation des plateformes** : organisation des chantiers de déchiquetage, assure la sécurité des opérations, contrôle de la qualité du combustible (séchage, granulométrie), suivi des stocks, planification, suivi financier de l'activité.
- **Organisation des livraisons de combustibles en chaufferie** : négociation et passation de marchés avec les transporteurs, gestion des chargements, ordonnancement des livraisons.
- **Gestion des marchés d'approvisionnement en plaquettes de bois** : dialogue avec les fournisseurs de plaquettes, négociation et gestion des marchés, contrôle qualité.
- **Gestion des marchés d'approvisionnement en fioul et en granulés de bois** : négociation et passation de marchés avec les fournisseurs.
- **Gestion des démarches qualités** (certification PEFC).

PROFIL

- Secteur forestier (commerce du bois, qualité des bois, production de combustible bois, ...).
- Organisé, autonome.
- Disponible, réactif.
- Grande rigueur dans l'application des procédures et des consignes, respect des règles sécurité.
- Qualités relationnelles (à l'interne et à l'externe).
- Esprit d'équipe.

Diplôme ou niveau requis

- Bac + 2, forestier, logistique, process qualité, environnement.
- Conduite d'engins de chantier (idéalement être titulaire du CACES R482 Catégorie f en cours de validité).
- Logiciels Excel - Word.

Permis B

AVANTAGES

- Titre repas.
 - 17 RTT / an.
 - Télétravail possible, sous conditions.
 - Téléphone et ordinateur portable mis à disposition.
 - Participation employeur santé et prévoyance.
 - Amicale du personnel et CNAS.
 - Primes Collective (PIPCS) et individuelle (CIA) sous condition d'ancienneté.
 - Participation aux frais de transport domicile-travail, sur abonnement.
- Le SIEEEN accompagne les agents dans l'élaboration et le suivi de leur parcours professionnel avec une offre de formation dédiée et adaptée à chacun.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Par voie contractuelle pour une durée de **1 an par référence au cadre d'emploi Techniciens (catégorie B)**.
Rémunération statutaire par référence au grade.

Pour faciliter votre installation, bénéficiez du service d'accompagnement personnalisé et gratuit de la Cellule « Accueil & Emploi du conjoint » (accueil personnalisé pour toute la famille, visite de découverte, accompagnement à la recherche du logement et à l'emploi du conjoint, etc.) avec « Welcome-WIN in Nevers » : www.win-nevers.fr

Pour postuler, merci d'envoyer lettre de motivation et CV à l'attention du Président du SIEEEN :
SIEEEN - 7 place de la République - 58000 NEVERS - Téléphone : 03 86 59 76 90
recrutement@sieeen.fr - avant le 15/05/2024. Prise de poste en septembre 2024.

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et le recrutement de personnes en situation de handicap. Recrutement statutaire - poste ouvert également aux contractuels (CDD d'un an renouvelable). Les candidats contractuels sont invités à prendre connaissance des obligations déontologiques prévues par la loi du 13/07/1983 et les dispositions relatives à la prise illégale d'intérêt.

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

LE SIEEEN

Rejoindre **le Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre**, c'est rejoindre une équipe projet dynamique de plus de 100 personnes, un établissement public regroupant **les 309 communes du département**. Le SIEEEN met ses compétences au service des collectivités locales nivernaises : énergies, réseaux électriques, de gaz et de chaleur, éclairage public, réseau de bornes de charge pour véhicule électrique, architecture et patrimoine, prévention et gestion du tri et traitement des déchets ménagers, cartographie-SIG, technologies de l'information et de la communication, RGPD et DPO mutualisé...