

# ANNONCE

Syndicat Intercommunal d'énergies, d'équipement et d'environnement de la Nièvre recherche :

## RESPONSABLE DU SERVICE (H/F) SERVICE DÉCHETS - ÉCONOMIE CIRCULAIRE



Référence : SIEEEN2024\_008

**PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRAT : 3 ans renouvelable**

**EXPÉRIENCE : minimum 5 ans**

**NIVEAU D'ÉTUDES : Bac + 5**

**LIEU DE TRAVAIL : Nevers (58)**

Le Syndicat souhaite placer **la gestion des déchets** dans une dynamique d'**économie circulaire** en faisant de la ressource « déchet » un nouvel axe de développement économique du territoire.

Ce choix stratégique repose sur la conduite d'une **politique volontariste en matière de prévention, de tri et de maîtrise des coûts de gestion des déchets destinée à privilégier des solutions locales de réemploi et de valorisation des déchets**. Les actions menées s'inscrivent dans le droit fil des objectifs du Plan régional et soutiennent le développement de nouvelles filières de valorisation, de recyclage, de réparation, de réutilisation des déchets (création d'emplois qualifiés) en lien avec la croissance de la filière déchets et le secteur de l'économie sociale et solidaire (ressourceries).

Cette orientation amène parallèlement le service économie circulaire et traitement des déchets à entamer une profonde mutation et amorcer des changements à deux niveaux :

- **Restructurer l'activité** avec une montée en compétences des agents (qualification)
- **Moderniser l'activité** en misant sur le réseau d'équipements de traitement/valorisation plus fonctionnels grâce à l'introduction de nouvelles technologies (bornes, applicatifs métiers), écologiques et modulable en fonction de l'évolution des besoins.

### Fonctionnement de l'activité

Le SIEEEN a pour compétence **le traitement des déchets ménagers** à partir des quais de transfert pour en assurer le transport et le traitement, la valorisation ou l'élimination : transfert vers l'unité de valorisation énergétique, compostage, tri et revente via les filières de recyclage.

La politique déchets et économie circulaire du SIEEEN est affiliée au Schéma Régional d'Aménagement, de Développement Durable et d'Égalité des Territoires (SRADDET) de la région Bourgogne Franche Comté. Celle-ci s'est fixée pour objectif de faire de la région **un territoire zéro déchet** à l'horizon 2050, en privilégiant la sobriété et la préservation des ressources.

**Le service déchets économie circulaire fonctionne en transfert de compétences avec les collectivités** : transfert de traitement, via des quais de transfert et des sites de compostage. Il y a 7 collectivités adhérentes sur le département de la Nièvre.

### ENJEUX

Le service déchets économie circulaire est en phase d'évolution et de transformation.

**Le responsable est chargé de mettre en œuvre la politique déchets/économie circulaire du Syndicat en s'attachant à trouver le meilleur compromis possible entre les enjeux de la transition écologique, les contraintes financières et les orientations réglementaires.**

Placé sous la responsabilité du Président et de la Directrice Générale, le responsable, assisté d'un adjoint – responsable d'exploitation, participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique prévention/déchets/économie circulaire du Syndicat. Il encadre une quinzaine d'agents.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

### 1. CONTRIBUER À LA DÉFINITION ET À LA MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE PRÉVENTION/DÉCHETS/ÉCONOMIE CIRCULAIRE DU SYNDICAT

- **Proposer à la direction des axes stratégiques**, des objectifs et un plan d'actions pluriannuel.
- **Coordonner et piloter l'activité du service** et les projets en cherchant la meilleure adéquation possible entre les moyens humains, financiers et techniques.
- **Assurer le suivi de la mise en œuvre du plan d'action.**
- **Évaluer la pertinence et l'efficacité des actions menées.**
- **Préparer les dossiers**, notes, délibérations, conventions, contrats de marchés, etc. destinés aux instances délibérantes et consultatives.
- **Représenter le Syndicat auprès des financeurs et des partenaires institutionnels.**

### 2. CONTRIBUER À L'ÉLABORATION ET AU SUIVI BUDGÉTAIRE ET À LA COMMANDE PUBLIQUE

- **Préparer le DOB**, budget et prospective financière.
- **Déterminer et proposer le barème traitement.**
- **Suivre l'analytique des dépenses du service** et gérer des contrats financiers avec les filières et éco organismes.
- **Répartir les soutiens et les recettes entre les adhérents.**
- **Valider les devis et les factures.**
- **Constituer les dossiers de demandes de subvention.**
- **Élaborer le cahier des charges** et passer des marchés.

### 3. ASSURER DES FONCTIONS MANAGÉRIALES ET D'ANIMATION TERRITORIALE

- **Construire et faire évoluer l'organisation et les méthodes de travail** du service pour l'adapter aux changements à venir.
- **Coordonner et suivre les activités du service**, animer le service et organiser des réunions d'équipe.
- **Assurer la gestion quotidienne du personnel** et accompagner les agents dans leurs missions.
- **Veiller à la bonne circulation des informations.**
- **Évaluer les agents**, fixer des objectifs et accompagner les agents à monter en compétences.
- **Animer la gouvernance** avec les collectivités adhérentes.
- **Planifier et préparer les réunions périodiques** avec les techniciens et les élus des collectivités adhérentes...

### 4. ASSURER LA VEILLE RÉGLEMENTAIRE, PROSPECTIVE ET DÉMARCHES PARTENARIALES

- **Veiller à la conformité des équipements** par rapport aux spécifications des arrêtés d'exploitation et proposer les modifications liées à l'évolution de la réglementation ou des techniques.
- **Suivre le plan de gestion** régional de prévention et de gestions des déchets.
- **Assurer les relations avec les partenaires** institutionnels : État, région, communes.
- **Suivre le partenariat** des éco-organismes.

## PROFIL

#### Compétences techniques :

- Connaissance sur la gestion des déchets et la réglementation afférente.
- Aptitudes managériales.
- Pratique des marchés publics et notion de comptabilité.

#### Aptitudes comportementales :

- Travail en mode projet.
- Travail en transversalité avec la direction générale et les services supports.

- Anticipation, respect des délais, sens des priorités, discernement.
- Lien avec les élus, qualités relationnelles.
- Force de proposition, d'innovation.
- Capacité à rédiger, exposer, argumenter un projet.
- Autonomie, disponibilité.
- Capacité d'analyse et d'écoute.
- Communication.
- Confidentialité, discrétion.
- Sens du service public.

## Diplôme ou niveau requis

- Bac + 5 secteur économie circulaire/déchets/environnement ou bac + 2 secteur déchets/environnement avec une expérience significative de 10 ans.
- Habilitations - logiciels : maîtrise du Pack Office et carnet de vaccination à jour.
- Permis B.

## Conditions d'exercice du poste

- Temps plein : CA + RTT.
- Déplacements fréquents dans le département.
- Déplacement ponctuels sur la région et en France.
- Mise à jour des vaccins – contact avec les déchets ménagers.
- Véhicule de service mis à disposition pour les déplacements professionnels.
- Téléphone et ordinateur portable mis à disposition.
- Port des EPI lors des visites sur les sites.

## + AVANTAGES



- Titre repas.
- Télétravail possible, sous conditions.
- Téléphone et ordinateur portable mis à disposition.
- Participation employeur santé et prévoyance.
- Amicale du personnel et CNAS.
- Primes Collective (PIPCS) et individuelle (CIA)

sous condition d'ancienneté.

- Participation aux frais de transport domicile-travail, sur abonnement.

Le SIEEEN accompagne les agents dans l'élaboration et le suivi de leur parcours professionnel avec une offre de formation dédiée et adaptée à chacun.



## CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Par voie contractuelle ou statutaire pour une durée de 3 ans renouvelable par référence au cadre d'emploi Attachés ou ingénieurs (catégorie A) ou Technicien 1ère classe (catégorie B). Rémunération statutaire par référence au grade.

Pour faciliter votre installation, bénéficiez du service d'accompagnement personnalisé et gratuit de la Cellule « Accueil & Emploi du conjoint » (accueil personnalisé pour toute la famille, visite de découverte, accompagnement à la recherche du logement et à l'emploi du conjoint, etc.) avec « Welcome-WIN in Nevers » : [www.win-nevers.fr](http://www.win-nevers.fr)

**Pour postuler, merci d'envoyer lettre de motivation et CV à l'attention du Président du SIEEEN :**  
SIEEEN - 7 place de la République - 58000 NEVERS - Téléphone : 03 86 59 76 90  
[recrutement@sieeen.fr](mailto:recrutement@sieeen.fr) - avant le /06/2024. Jury en présentiel.



## LE SIEEEN

Rejoindre le **Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre**, c'est rejoindre une équipe projet dynamique de plus de 100 personnes, un établissement public regroupant **les 309 communes du département**. Le SIEEEN met ses compétences au service des collectivités locales nivernaises : énergies, réseaux électriques, de gaz et de chaleur, éclairage public, réseau de bornes de charge pour véhicule électrique, architecture et patrimoine, prévention et gestion du tri et traitement des déchets ménagers, cartographie-SIG, technologies de l'information et de la communication...