



Le SIGERLy, (Syndicat de gestion des énergies de la région lyonnaise) autorité concédante de la distribution du gaz et de l'électricité, syndicat d'énergie à taille humaine (une cinquantaine de collaborateurs), œuvre pour 65 communes du Rhône, soit 916 000 habitants. Dans ce contexte, ce dernier recrute :

#### ■ ■ Poste

**Un.e Responsable de l'équipe conseillers/ères en énergie au sein de la Direction « Conseil en Energie Partagé (CEP) », à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024 - Grade d'ingénieur.es territoriaux (catégorie A)**

#### ■ ■ Intégrez la Transition Energétique dans votre Carrière !

Vous êtes à la recherche d'une opportunité professionnelle passionnante et engagée ? Rejoignez notre équipe dynamique au sein du Syndicat de Gestion de l'Energie en Région Lyonnaise (SIGERLy) et participez activement à la transition environnementale et énergétique du territoire !

Le SIGERLy assure en lieu et place des 65 communes de son territoire, la mission de contrôle du service public de distribution d'énergie. A ce titre, le syndicat accompagne ses membres dans diverses actions de maîtrise de l'énergie.

#### ■ ■ L'emploi : Responsable de l'équipe des conseillers/ères en énergie partagé au sein de la Direction Conseil en Energie Partagé (CEP)

En tant que Responsable de service, vous jouerez un rôle clé dans notre mission d'accompagnement des projets de transition énergétique et environnementale des communes et adhérents pour leur patrimoine bâti. Vous serez chargé(e) de manager une équipe de 5 personnes, d'apporter un appui à la direction CEP et d'assurer la gestion technique et administrative du service.

#### ■ ■ Vos Responsabilités :

- Superviser les 5 conseillers/ères en énergie partagé dans leurs missions d'accompagnement aux communes :
  - Mettre en place des procédures et outils communs de pilotage des activités
  - Développer et harmoniser les bilans de consommations énergétiques des communes en relation avec les autres services et directions du SIGERLy
- Appuyer le/la directeur/trice CEP par la gestion des indicateurs et le rendu compte des actions du service
- Proposer des actions coordonnées d'efficacité énergétique :
  - Accompagner la mise en place, le renouvellement et le suivi de contrats d'exploitation intégrant la performance énergétique
  - Appuyer les collectivités pour l'application du dispositif Eco-Energie-Tertiaire ;
  - Massifier les projets de rénovations énergétiques en déployant des offres de services d'aide à la décision (audits, études énergétiques) et à la réalisation (offre BATy+, marchés de travaux d'efficacité énergétique, MGP notamment) ;
  - Mettre en œuvre et assurer le pilotage et le suivi des contrats d'exploitation de chauffage – ventilation – climatisation innovants et performants ;
  - Mobiliser et valoriser les financements tout au long de l'accompagnement, depuis les études jusqu'aux réalisations (CEE notamment) ;
  - Participer à la veille juridique, technique et technologique
- Présenter et appuyer les projets auprès des communes membres :

- Gérer un portefeuille de communes et de leur patrimoine pour les accompagner dans leurs démarches de transition énergétique

### ■ ■ **Connaissances et aptitudes requises**

- Maîtrise techniques dans le domaine de l'énergie
- Connaissances des caractéristiques techniques et d'usage des bâtiments publics communaux
- Connaissances appréciées du fonctionnement des collectivités locales et du code de la commande publique
- Rigueur et organisation
- Maîtrise des outils informatiques (bureautique courante)
- Bon niveau d'expression orale et écrite
- Aptitudes relationnelles (contacts réguliers avec les élu.e.s des communes)

### ■ ■ **Profil souhaité**

- Bac +5 en génie énergétique ou équivalent, au minimum, ou diplôme d'ingénieur.e ;
- Expérience professionnelle souhaitée de cinq à dix ans dans une entreprise d'exploitation-maintenance CVC, ou avec des missions similaires ;
- Permis de conduire souhaité.

### ■ ■ **Conditions d'emploi**

- Emploi à temps complet (39h hebdomadaire + 23 RTT ou 37h30 hebdomadaire + 15 RTT), basé à Villeurbanne Carré de soie (centre de déplacements multimodaux) avec possibilité de télétravail.
- Recrutement statutaire sur le grade d'ingénieur.e territorial catégorie A) ou en contrat de droit public 3 ans renouvelable puis CDI de droit public.

Nous offrons un environnement de travail stimulant, un lieu de travail moderne et écologique ainsi que des avantages sociaux attractifs (titre restaurant, participation mutuelles, accès aux prestations du Comité des œuvres sociales de la Métropole de Lyon, participation financière de 75% sur abonnement aux transports en commun, forfait mobilité durable...), incluant des possibilités de télétravail et des formations selon besoins.

### ■ ■ **Destinataire**

Adressez votre lettre de candidature et curriculum vitae jusqu'au 24 juin 2024 inclus,

Soit par courrier à l'attention de  
Monsieur le Président du SIGERLy, service des Ressources humaines,  
1 esplanade Miriam Makeba, immeuble Organdi  
69100 Villeurbanne

Soit par mail à [rh@sigerly.fr](mailto:rh@sigerly.fr)

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Florence MALLEIN, Directrice CEP au 06.09.76.27.51 ([florence.mallein@sigerly.fr](mailto:florence.mallein@sigerly.fr)).

Information complémentaire : entretiens de recrutement prévus le 1<sup>er</sup> et 3 juillet 2024 (possibilité en visio)