



Syndicat d'équipement des communes des Landes

Direction Technique de l'Eau et de l'Assainissement

Avis de recrutement : Technicien(ne) Assainissement

Technicien(ne) Assainissement

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

CATEGORIE B – FILIERE TECHNIQUE

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Créé en 1937, le Syndicat Départemental d'Équipement des Communes des Landes est un organisme public qui regroupe les 327 communes landaises, l'intégralité des établissements publics de coopération intercommunale, le Conseil départemental et le Conseil régional d'Aquitaine. Depuis 2017, il est présidé par Jean-Louis PEDEUBOY, Maire de la commune de Labouheyre.

D'abord créé pour assurer la distribution de l'énergie électrique, d'autres compétences sont venues au fil du temps enrichir la palette de nos métiers. En effet, le SYDEC intervient aujourd'hui dans des domaines essentiels de la vie de tous les Landais : l'éclairage public, la distribution du gaz, la maîtrise des énergies, les énergies renouvelables, la production et l'exploitation de l'eau potable, l'assainissement collectif et individuel, et plus récemment l'aménagement numérique (2013) et le déploiement des bornes de recharge des véhicules électriques (2015).

Son effectif total est de 360 agents.

Le SYDEC se définit comme un syndicat mixte ouvert, à la carte et à double versant. Cette définition recouvre une réalité très souple permettant aux collectivités d'y adhérer en fonction de leurs besoins spécifiques.

Champs d'activités : Suivi du travail des agents d'exploitation assainissement sur le périmètre d'intervention. Possibilité de remplacement des agents d'exploitation pour le suivi quotidien des stations d'épuration (STEP) et des ouvrages (PR, DO, etc) sur les réseaux d'assainissement. Réalisation des diagnostics et premiers dépannages sur les équipements électriques et électromécaniques Suivi de la maintenance et de l'entretien des ouvrages.

Résidence administrative : CAPBRETON ou TARNOS

Conditions d'exercice :

- Déplacement sur les ouvrages d'assainissement
- Travail au contact possible des effluents d'eaux usées, ...
- Horaires réguliers avec amplitude variable
- Possibilité d'astreintes la nuit et le week-end
- Travail extérieur avec déplacements
- Port des équipements de sécurité obligatoires
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Responsabilisation dans la représentation du Syndicat

Autonomie et responsabilités :

- Travail établi en concertation avec le chef de pôle assainissement
- Autonomie et responsabilisation dans la planification et le suivi des stations de traitement des eaux usées



Syndicat d'équipement des communes des Landes

Direction Technique de l'Eau et de l'Assainissement

Avis de recrutement : Technicien(ne) Assainissement

- Autonomie dans l'organisation des déplacements sur les réseaux et ouvrages d'assainissement
- Responsabilisation dans le respect des règles de sécurité, dans la conduite du véhicule et dans l'utilisation des équipements de travail
- Respect des consignes et procédures définies dans le cadre de la certification ISO 9001
- Participation et contribution aux démarches d'amélioration et de certification portées par le Syndicat (RSO, etc)

Relations fonctionnelles :

1. Internes

- Avec le chef de service territorial et son adjoint(e)
- Avec le chef du pôle Assainissement du service
- Avec les chefs de secteur du service
- Avec la responsable administrative
- Avec les chargés d'affaires du bureau d'études
- Avec les responsables du service Expertise et Pilotage Assainissement
- Avec les responsables des différents pôles du service TRAVAUX et MOYENS GENERAUX (STMG)
- Avec les services supports : Service Général, service RH, service SI, service finances, etc

2. Externes

- Partenaires extérieurs (administrations et police de l'eau, services du Conseil Départemental, Agence de l'Eau Adour Garonne, laboratoire agréé, etc)
- Entreprises extérieures pour les travaux et études

3. Externes

- Partenaires extérieurs (administrations et police de l'eau, services du Conseil Départemental, Agence de l'Eau Adour Garonne, laboratoire agréé, etc)
- Entreprises extérieures pour les travaux et études

Moyens techniques :

- Véhicule de service
- Ensemble du matériel d'exploitation du Syndicat
- Micro-ordinateur, imprimante et téléphone portable

Activités principales :

- Suivi quotidien du travail des agents d'exploitation Assainissement affectés aux stations d'épuration et aux réseaux d'assainissement (PR, DO, etc). L'encadrement de l'équipe étant réalisé par le chef de pôle assainissement
- Possibilité de remplacement des agents d'exploitation pour le suivi de stations d'épuration (STEP) et des ouvrages (PR, DO, etc) sur les réseaux d'assainissement
- Réalisation des diagnostics et premiers dépannages sur les équipements électriques et électromécaniques
- Prise de rdv et suivi des travaux confiés au service Travaux et Moyens Généraux (STMG) ou sous traités à des entreprises extérieures



Syndicat d'équipement des communes des Landes

Direction Technique de l'Eau et de l'Assainissement

Avis de recrutement : Technicien(ne) Assainissement

- Réglages et optimisation des process
- Suivi, contrôle et maintenance des capteurs de mesures situés sur les ouvrages et les réseaux
- Vérification de la bonne application des consignes
- Remontée des données d'exploitation sur les différents logiciels métiers et auprès du chef de pôle Assainissement
- Gestion des commandes
- Réalisation des analyses (tests terrain) sur les STEP afin de valider ou modifier les réglages nécessaires au bon fonctionnement des ouvrages
- Proposition de travaux d'amélioration des ouvrages

Activités annexes :

Pour les besoins du service, ensemble des missions touchant aux domaines de compétences du Syndicat

Conditions d'accès et d'aptitudes :

- Sens des relations humaines et du travail en équipe
- Capacité à organiser et à suivre une équipe
- Capacités à prendre des initiatives et à rendre compte
- Maîtrise du fonctionnement des stations d'épuration de différents types (Boues activées, filtres plantés de roseaux, disques biologiques, etc)
- Maîtrise des outils informatiques
- Permis de conduire exigés B et BE
- Habilitation électrique souhaitée BR, BC et B2V
- Connaissance souhaitée en câblage d'armoire électrique et dépannage
- Habilitation CATEC souhaitée (travail en espace confiné)

Rémunération / Divers :

- Traitement brut indiciaire + régime indemnitaire mensuel
- Participation de l'employeur à la prévoyance maintien de salaire
- Semaine de 4 jours
- Titres restaurant
- Comité d'Œuvre Sociale (COS) et National d'Action Sociale (CNAS)

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

DATE LIMITE DE REMISE DES CANDIDATURES

Mercredi 14 Février 2024

Merci d'adresser une lettre de motivation manuscrite + CV à :

M. Le Président du SYDEC – 55 rue Martin Luther King – CS 70627 – 40 006 Mont de Marsan CEDEX

Ou par mail à : pauline.heron@sydec40.fr