

# INGENIEUR PERFORMANCE ENERGETIQUE (F/H) - DIRECTION EDUCATION ET LYCEES

## Informations générales

---



### Entité de rattachement

La Région Auvergne-Rhône-Alpes, c'est près de 9000 agents, dont 2000 dans les services administratifs (sièges et antennes territoriales).

Ces agents mettent en œuvre un grand nombre de dispositifs, dans des domaines aussi variés que les mobilités, l'enseignement secondaire et supérieur, le développement économique, la formation, l'aménagement du territoire et l'environnement, les programmes européens, la jeunesse, la culture, le sport, le tourisme, la santé, etc.

Leur mobilisation impacte près de 8 millions d'habitants, ainsi que des milliers de professionnels, qu'ils soient des agriculteurs, des entrepreneurs, des associations ou des collectivités.

Les postes proposés par la Région Auvergne-Rhône-Alpes sont ouverts aux fonctionnaires, aux personnes sur liste d'aptitude, aux contractuels, et aux personnes en situation de handicap.

### Référence

2024-4073

### Catégories

A

## Rattachement hiérarchique

---

**DGA / Direction / Direction adjointe**

Education et lycées

**Lycées / Services**

DEL S PERFORMANCE ENERGETIQUE

## Cadre statutaire du poste

---

### **Cadre d'emplois**

Ingénieurs territoriaux

### **Grades**

Ingénieur

## Description du poste

---

### **Durée du contrat**

36 MOIS

### **Missions et activités**

**Vous êtes à la recherche de nouveaux challenges dans une structure engagée et dotée de moyens afin de répondre aux enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ? Ce poste est fait pour vous !**

La Direction de l'Education et des Lycées se compose d'une direction adjointe fonctionnelle en charge de la programmation et du pilotage de l'immobilier des lycées et de 3 directions adjointes territorialisées chargées de la relation aux établissements, de la mise en œuvre des opérations immobilières, du suivi de la maintenance et de la gestion du patrimoine immobilier, et de l'accompagnement des établissements et de nos agents dans le déploiement des services d'entretien général, technique, de restauration et d'accueil. La direction comprend enfin des services centraux portés sur les enjeux de carte des formations, fonctionnement, équipement et cadre de vie et actions éducatives.

Forte d'un patrimoine scolaire de 305 établissements publics, sur 353 sites d'implantation, totalisant 5,4 Mm<sup>2</sup>, la Région déploie une politique patrimoniale affirmée et investie chaque année 230 M€ pour la maintenance, la restructuration et l'adaptation de son parc immobilier. Elle assume également au travers de la dotation globale de fonctionnement la charge des dépenses d'énergie représentant annuellement plus de 80 M€. Elle emploie enfin 6700 agents dont une part importante sur les métiers de la maintenance bâtementaire.

Dans le contexte mondial d'actions en faveur de la préservation de notre environnement et afin d'atteindre les objectifs du nouveau décret tertiaire issu de la loi TECV, la Région poursuit un projet d'envergure pour la sobriété énergétique de son patrimoine et la maîtrise des dépenses d'investissement et de fonctionnement.

Elle recrute, dans le cadre d'un contrat de projet, 3 ingénieurs performance énergétique en charge de la stratégie de pilotage des énergies et des fluides dans les lycées et du développement des énergies renouvelables.

**Résidence administrative du poste : Lyon ou Clermont Ferrand ou Grenoble**

Vous assurez les missions suivantes :

1. Dans le cadre de la stratégie de pilotage de la performance énergétique :

- Vous pilotez et aidez à la mise en œuvre des actions définies dans la convention Chêne signée dans le cadre du programme ACTEE et portant sur l'instrumentation complémentaire des systèmes CVC, sur la réalisation d'audits énergétiques approfondis, sur des missions de Maitrise d'œuvre d'opérations de rénovation énergétique et d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage pour la réalisation des contrats de performance énergétique ;
- Vous assurez le suivi financier du programme et centralisez les factures permettant de faire remonter les dépenses afférentes au dispositif Chêne ;
- Vous assurez le suivi de l'atteinte des performances énergétiques des opérations de réhabilitation de lycées menées par la Région sous forme de marchés de Conception Réalisation Exploitation Maintenance (CREM) et de contrats de performance énergétique ;

[...]

- Vous structurez et mettez en œuvre les processus de commissionnement du volet énergétique des opérations et accompagnez les intervenants en charge de ce suivi technique ;
- Vous procédez sur l'ensemble du parc de lycées, à des campagnes de mesures de températures, qualité d'air et évaluation à la caméra thermique afin d'objectiver le suivi de la performance énergétique des bâtiments ;
- Vous participez à l'enrichissement du référentiel de construction sur le volet performance énergétique en proposant des évolutions du cahier des charges existant en termes d'objectifs de performance à atteindre, de solutions techniques et de coûts cible sur la base des retours d'expérience que vous aurez capitalisés ;
- Vous réalisez l'animation et le suivi des plans d'actions de sobriété par l'usage élaborés par les lycées et participez en collaboration avec AURAE à l'accompagnement des lycées sur cette thématique ;
- Vous assurez le reporting du PSEL en termes d'avancement des actions et mise à jour des indicateurs et contribuez à la communication afférente ;

2. Dans le cadre de la stratégie énergies et fluides pilotée par la direction adjointe Pilotage et Programmation de l'immobilier des lycées (DAPPIL) :

- Vous participez à l'écriture, la passation et le suivi des marchés ATMO relatif au suivi des contrats P1P2P3 ;
- Vous participez à l'élaboration de la stratégie d'achats d'énergies mise en œuvre par la Région pour le compte des lycées ;

[...]

- Vous participez à l'élaboration de la stratégie et du plan d'actions visant à l'adaptation au changement climatique et à l'amélioration du confort d'été dans les lycées ;
- Vous participez aux groupes de travail sur les actions de sensibilisation des usagers pilotés par la Direction de l'éducation des lycées ;
- Vous participez aux rencontres et échanges organisés notamment dans le cadre du réseau des économes de flux mis en place dans le cadre du programme ACTEE et des réseaux locaux (Métropole de Lyon, ville de Lyon, syndicats d'énergies,...) ;
- Vous assurez une mission d'assistance et d'expertise énergétique auprès des chargés d'opération immobilière et des lycées ;
- Vous effectuez une veille juridique, réglementaire et participez, en collaboration avec le service planification et programmation des opérations immobilières, à la valorisation des certificats d'économie d'énergie (CEE) générés par les travaux d'efficacité énergétique réalisés et au montage de dossiers de subventions (fonds vert, FEDER,...);

### 3) Dans le cadre du développement des énergies renouvelables :

- Vous participez au développement des énergies renouvelables en promouvant le recours à la géothermie, la méthanisation, la récupération d'énergie fatale et autres solutions innovantes permettant de décarboner l'énergie alimentant les lycées ;

L'Ingénieur performance énergétique contribue à l'atteinte des objectifs collectifs du service.

### **Compétences et particularités du poste**

**Ces emplois s'inscrivent parmi 4 nouveaux postes ouverts pour accompagner la montée en puissance du Service Performance Energétique de la direction.**

#### **SAVOIRS et SAVOIR FAIRE :**

- Compétences techniques affirmées concernant les installations climatiques (chauffage, climatisation, ventilation, production d'eau chaude, régulation, GTB/GTC) ;
- Connaissances techniques concernant les énergies renouvelables ;
- Connaissance du code de la commande publique ;
- Connaissance de l'organisation des collectivités ;
  
- Travailler en lien fonctionnel avec les directions adjointes opérationnelles et notamment avec les Thermiciens et Techniciens en charge de la mise en œuvre des opérations, ainsi que les directions partenaires et les partenaires institutionnels ;
- Avoir une maîtrise des outils bureautiques (WORD, OUTLOOK, EXCEL, POWERPOINT, GED...)
- Savoir travailler en mode projet et en mode collaboratif
- Aptitude à rendre compte

#### **SAVOIR-ETRE :**

- Très bonnes qualités relationnelles (capacité d'écoute et d'argumentation)

- Capacités d'organisation : méthodologie, rigueur, respect des délais
- Autonomie, prise d'initiative et capacité à être force de proposition
- Esprit d'analyse et capacité de synthèse
- Aptitude à s'inscrire dans une dynamique d'équipe
- Force de propositions

- Mention Fonds Européen : Non
- Contrat de projet : Oui
- Profil informatique : Mobile au sein de la Région
- Poste télétravaillable : Oui
- Déplacements : Oui
- Dépassements horaires : Oui

[...]

\* plusieurs formules de travail (27 jours de congés payés et jusqu'à 27 jours de RTT...), horaires variables. Télétravail suivant les postes (jusqu'à 2 jours /semaine)

\* une rémunération statutaire avec des primes mensuelles fixes

\* restaurant administratif (Clermont ou Lyon) et/ ou tickets restaurant d'une valeur faciale de 9 € (participation à hauteur de 60% de l'employeur)

\* Participation aux frais et abonnements de transports (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

\* Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)

\* Des conditions de travail agréables dans des quartiers facilement accessibles en transports en commun / matériel informatique performant et adapté au travail nomade...

\* Un accompagnement individualisé des parcours de formation pour vous rendre acteur de votre carrière professionnelle

\*association du personnel proposant des prestations sociales (chèques vacances, allocations de rentrée scolaire, participation culturelle,...) et des actions de loisir, sport et détente

***La Région Auvergne-Rhône-Alpes : des valeurs partagées qui donnent du sens à votre travail.***

#### **Personne à contacter**

Frédéric MULLER - Chargé de recrutement

#### **Localisation du poste**

---

#### **Localisation (Département)**

Sièges de LYON ou CLERMONT FERRAND

**Lieu (Ville)**

GRENOBLE

**Critères candidat**

---

**Niveau d'études min. requis**

1- Diplôme technique

**Niveau d'expérience min. requis**

2-5 ans

**Autres précisions**

---

**Poste logé**

Non

**Date limite de candidature**

05/06/2024