

Le Syndicat d'Énergie de l'Oise (SE60) est historiquement l'Autorité Organisatrice de la Distribution d'Électricité pour 441 communes, 7 EPCI et 640 000 habitants. Au-delà de sa mission de maîtrise d'ouvrage de travaux sur les réseaux électriques et réseaux liés, le SE60 s'est adjoint de nouvelles compétences en matière de maîtrise de l'énergie.

Son action, qui se traduit par des conseils techniques, des participations financières et la réalisation d'infrastructures, s'est élargie depuis la Loi de Transition Énergétique : modernisation de l'éclairage public, coordination de groupements d'achats, déploiement d'un réseau public de 141 bornes électriques, conseils énergétiques sur les bâtiments publics ou encore l'accompagnement de 15 EPCI à la planification énergétique territoriale.

Fort des enjeux actuels et futurs, le syndicat en pleine transition offre un environnement de travail des plus enrichissants, mêlant expertise technique et humaine au sein d'une petite structure qui a tout d'une grande :

« Il y a ceux qui rêvent du nouveau monde et ceux qui contribuent à le façonner... »

Vous êtes membre du codir du SE60 et sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous pilotez et animez la direction ENERGIE, composée de 6 agents en lien les autres services de la structure (Réseaux, Concession, SI, RH ...). Vous élaborez des projets et actions de partenariat en adéquations avec les besoins des collectivités et les ressources du syndicat.

Vous êtes garant de la qualité des prestations et du bon fonctionnement du service.

Zoom sur la direction Energie :

Créé en 2017, le pôle est bien implanté sur le territoire, fort des 325 collectivités adhérentes qui en représentent 75% qui bénéficient de l'offre de service énergétique pour laquelle le SE60 est structuré.

Avant-gardiste, le syndicat est maître d'ouvrage dans l'installation des panneaux photovoltaïques et actionnaire de SEM. Autant d'atout qui en font un pôle qui assure un rôle de précepteur dans la transition énergétique.

Doté d'applicatifs développés en interne, le pôle est structuré avec une gouvernance agile et œuvre pour un service public efficace.

MISSIONS PRINCIPALES

Votre mission sera de conforter la place du syndicat au sein de l'écosystème des acteurs de la transition énergétique du département et de la région :

- **Vous contribuez aux orientations stratégiques et à sa mise en œuvre**
 - Assurer la veille et en proposer les actions en déclinaison du projet politique
 - Planifier les actions et vérifier l'adéquation des ressources et des productions ainsi que les résultats obtenus
 - Communiquer sur les activités du pôle et reporter.

- **Vous pilotez et managez la direction Énergétique pour renforcer l'expertise, la cohésion d'équipe, le travail transversal et l'amélioration continue**
 - Encadrer et animer l'équipe : 4 chargés d'opérations et 2 planificateurs.
 - Favoriser les échanges interservices et interpoles pour une bonne fluidité des fonctionnements et visibilité par les collectivités
 - Participer à l'élaboration et au suivi des marchés et des budgets / piloter les réponses aux A.M.I. et programmes d'aides.
 - Veiller au suivi de la réglementation technique et mise en conformité des marchés / processus

- **Vous supervisez les projets techniques et ressources**
 - Contribuer aux expérimentations de performance énergétique et impact sur les réseaux.
 - Définir des orientations sur la planification énergétique en lien avec les EPCI, la région et proposer des actions cohérentes à l'échelle départementale.

- Faciliter le passage à l'action sur la rénovation énergétique, le développement des ENR en massifiant les ingénieries, les coopérations vertueuses et en dupliquant les expériences réussies
- Sensibiliser aux enjeux de la transition énergétique
- Exploiter et promouvoir les installations de production (13 installations de panneaux photovoltaïques en propriété SE60) dans une logique de partage de la valeur au profit des territoires.

➤ **Vous représentez le syndicat auprès des collectivités et des différents partenaires et autres syndicats départementaux ou la FNCCR (Fédération nationale des collectivités concédantes et régies)**

- Présenter l'activité énergétique au comité, aux élus, aux partenaires
- Développer un réseau de partenaires et mutualiser les bonnes pratiques, les expertises
- Négocier et suivre les accords passés

PROFIL

Connaissances professionnelles requises (savoir, savoir-faire)

- Titulaire d'un diplôme BAC+4/5 Master – Ingénieur avec spécialisation fluide, énergie ou thermique
- Expérience en management, pilotage et gestion de projets
- Connaissance des procédures administratives et financières (marchés publics, exécution budgétaire.), des collectivités locales et de leur fonctionnement
- Sens du service des collectivités
- Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils bureautiques (Excel avancé...)

Aptitudes générales exigées (savoir-être)

- Capacités d'analyse, de synthèse, de communication et de réactivité
- Sens des relations humaines, du travail transversal et en équipe
- Savoir faire preuve d'autorité et d'arbitrage
- Etre curieux et rechercher l'efficacité

CONDITIONS D'EMPLOI

- Emploi à temps complet (39h hebdomadaires + RTT), basé à TILLE (à côté de BEAUVAIS)
- Recrutement statutaire (cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux de la fonction publique territoriale ou technicien principal) *ou à défaut en contrat de droit public*
- **Rémunération statutaire prenant en compte l'expérience et l'expertise**
- **Régime indemnitaire : IFSE/CIA/PIPES (prime collective de performance)**
- CNAS
- Chèques-déjeuner financés à 60% par l'employeur
- Participation mutuelle et prévoyance
- **Véhicule de service**
- **Télétravail et installation informatique de pointe**
- Mobilité régulière et déplacements ponctuels.

Merci d'adresser votre candidature (LETTRE DE MOTIVATION MANUSCRITE + CV) par courrier ou par mail en précisant la référence du poste à :

Monsieur le Président du SE60, Eric Guérin – 9164 avenue des Censives – 60000 TILLE
ou @ s.blanchard@se60.fr (D.G.S./06.86.08.50.17) et s.prevot@se60.fr (D.R.H. / 06.34.48.13.57)