

Responsable Adjoint

Offre n° 0071231101266598

Publiée le 27/11/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : SYDESL Mâcon (syndicat départemental d'énergie)

Cité de l'entreprise - 200 boulevard de la résistance

71000 Macon

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire, est l'un des plus vastes départements français. Entre paysages remarquables et patrimoine riche et varié, la qualité de vie y est privilégiée tout en bénéficiant de la proximité de grands axes et de grandes métropoles. Le SYDESL, Syndicat Départemental d'Energie de Saône-et-Loire, regroupe les 565 communes du département et garantit l'équilibre et la qualité de la desserte en électricité et en gaz. Il assure la Maîtrise d'Ouvrage des travaux d'électrification rurale, d'Eclairage Public et de télécommunication. Il contrôle ses concessions et conduit de nombreuses actions en faveur de la transition énergétique : maîtrise de la demande en électricité (MDE), mobilité électrique, diagnostics énergétiques communaux en bâtiment et éclairage public, solidarité énergétique et énergies renouvelables (EnR). Il accompagne également les collectivités dans leurs projets de réseaux de chaleur et de froid, leurs Plans Climat Aire Energie Territoriaux (PCAET), l'achat groupé d'énergie et la valorisation des Certificats d'Economie d'Energie (CEE).

Au cœur des réseaux, le SYDESL est l'acteur public majeur de l'énergie en Saône & Loire

Site web de l'employeur : <http://sydesl.fr>

Lieu de travail : Macon

Poste à pourvoir le : 08/01/2024

Date limite de candidature : 27/12/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Energie et climat > Energie et climat

Grade(s) recherché(s) : Technicien

Technicien principal de 1ère classe

Technicien principal de 2ème classe

Métier(s) : [Responsable énergie](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans,

renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité directe du chef de service, le/la responsable adjoint.e sera en charge d'accompagner les personnes publiques de Saône-et-Loire en matière de performance énergétique et d'énergies renouvelables, du suivi opérationnel du pôle performance énergétique et de développement de projets d'ENR.

Son rôle sera de seconder le responsable de pôle et de développer les missions du service, tout en coordonnant l'équipe.

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales :

- * Superviser l'accompagnement des communes et les missions gérées par les agents du pôle Performance Énergétique
- * Suivre les marchés d'études passés par le SYDESL en lien avec la performance énergétique
- * Suivi et vérification du tableau de bord de l'activité des agents du pôle à l'échelle départementale.
- * Diriger les personnes publiques désireuses de réaliser des opérations de rénovation thermique et d'énergie renouvelable vers les mécanismes de soutien existants.
- * Suivre le fonctionnement du service
- * Organisation générale de l'activité du pôle, rédaction de documents, etc...
- * Préparer les rapports à soumettre aux instances (commissions, comités, etc.), envoyer les invitations et gérer les inscriptions
- * Suivi et validation des process de tarification et de prestations
- * Pilote du suivi du bâtiment, et transversalité avec les autres services

Activités spécifiques :

- * Participer à la veille réglementaire, technique et financière en lien avec l'activité du service
- * Garantir la continuité du service Performance énergétique & Energies Renouvelables en l'absence du chef de service
- * Coordonner le conseil en Performance Énergétique avec le volet Energies Renouvelables dans le cadre des programmes d'actions proposés

Profils recherchés :

Savoir-être

- Aptitude à la négociation
- Faire preuve d'initiative et être force de propositions
- Capacités d'écoute et relationnelle
- Autonomie accrue dans l'exercice des missions
- Pédagogue auprès des collectivités lors des phases de récupération des pièces nécessaires
- Rigueur et organisation
- Force de proposition

Savoir-faire

- Savoir travailler en binôme et en équipe
- Constituer et travailler en réseaux interne et externe
- Être capable d'organiser et d'animer une réunion
- Être capable de s'exprimer en public
- Respecter le cadre réglementaire
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Maîtriser l'outil informatique et bureautique
- Encadrement d'équipes
- Suivi d'activité
- Méthode projet

Connaissances

- Réglementaires et technique en matière de performance énergétique et d'énergies renouvelables.
- Informatique
- Connaissance des acteurs / partenaires potentiels en fonction des thématiques (énergies renouvelables, rénovation de bâtiments, subventions)
- Maîtrise des plans de financement et subventions visant la rénovation énergétique des bâtiments
- Connaissances générales sur les Energies Renouvelables
- Cofinancement et business plan des énergies renouvelables
- Maîtrise des procédures CEE
- Méthodologie de projet
- Réseaux d'acteurs intervenant dans les domaines afférents à l'énergie
- Connaissance dans le marché de l'énergie et missions de la CRE

Autonomie/ responsabilités :

- * Autonomie dans l'organisation de son travail

Liaisons :

- * Hiérarchiques : Supérieur hiérarchique direct : Responsable Performance Energétique et EnR
- * Fonctionnelles : Elus du SYDESL, directrice générale, directeur technique, responsable de l'administration générale, responsable concessions, responsable du service informatique, techniciens chargés des études et des travaux, gestionnaires techniques, chef de projet SIG, autres services
- * Externes : Travail collaboratif avec les élus des communes adhérentes au SYDESL et autres collectivités (EPCI), conseil général de Saône et Loire, ATD, services de l'Etat, Région, ADEME, FEDER, acteurs régionaux du développement durable et défense de l'environnement.

Moyens techniques :

- * Téléphone et Internet.
- * Informatique : ordinateur portable et suite bureautique.
- * Véhicule de service en tant que de besoin

Localisation du poste : Résidence administrative à Mâcon

Contact

Contact : 0385219100

Informations complémentaires :

Rémunération statutaire liée au cadre d'emploi et régime indemnitaire (IFSE et CIA).

-> Action sociale :

- Titres restaurant
- Participation contrat prévoyance
- Adhésion possible au Comité des ouvres Sociales si souhaité par l'agent (COS)

Le poste est basé sur 39h/semaine (les congés payés et RTT sont calculés en conséquence).

Les candidatures (CV, lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Président du SYDESL, 200 Boulevard de la Résistance, Cité de l'Entreprise, à Mâcon ou par mail à ressources-humaines@sydesl.fr en mettant impérativement le numéro de l'offre dans l'objet du mail, au plus tard le 27 décembre 2023. Le poste est à pourvoir au 8 janvier.

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o071231101266598-responsable-adjoint>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.