



Chef de projet Mobilisation des citoyens pour l'eau (F/H)

Cadre d'emploi des Techniciens

Direction Cycle de l'eau

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

Qui sommes-nous ?

3^{ème} pôle économique de la Région Centre-Val de Loire, autour de la ville-centre Préfecture du Cher, pôle patrimonial, culturel, sportif et universitaire, Bourges et son agglomération vous offrent un cadre de vie agréable et abordable, entre ville et campagne.

En 2028, Bourges sera la 5^{ème} ville de France depuis 1985 à être Capitale européenne de la Culture, après Paris, Marseille, Lille et Avignon. En rejoignant notre Collectivité, vous vous préparez à vivre une aventure professionnelle et personnelle unique, vous participerez à la transformation de la Ville et de son agglomération, son projet concourant à la création d'un nouveau modèle de territoire en Europe.

Siège de la première maison de la Culture inaugurée en 1963, depuis plus de 40 ans, Ville d'art et d'histoire, Bourges est fière de ses monuments comme le palais Jacques Cœur ou la Cathédrale Saint-Etienne – classée au patrimoine mondial de l'UNESCO – de ses rues anciennes et de ses maisons à colombages. Ville verte, Bourges est une des villes les plus vertes de France avec 135 hectares de marais au cœur de la ville, pour le bonheur de ses plus de 66 000 habitants. Œuvrant en faveur du « sport pour tous », la Ville encourage la pratique sportive à tous niveaux et soutient les Tangos, emblématique club de basket féminin de la Ville.

Terre d'accueil du festival « Le Printemps de Bourges », disposant d'un patrimoine historique remarquable, l'Agglomération a également signé en 2019 un contrat « Territoire d'Industrie » avec l'Etat et la Région.

La Communauté d'agglomération de Bourges Plus est un Etablissement public de coopération intercommunale (EPCI) comportant 17 communes membres.

Nos principales missions s'étendent de la gestion de déchets, des réseaux d'eau et d'assainissement, à l'aménagement urbain (urbanisme, habitat, foncier), les transports urbains et la mobilité en passant par le développement économique et touristique, le commerce, et l'attractivité du territoire, au service de plus de 107 000 habitants.

La Collectivité a pour objectif de favoriser l'engagement de citoyens dans la transition écologique par différents outils de sensibilisation et de mobilisation, conduisant au recrutement de nouveaux profils.

Missions du poste

Au sein de la Direction du Cycle de l'eau, le service Stratégie & Accompagnement est chargé de proposer les orientations stratégiques et d'accompagner les acteurs du territoire dans une gestion plus intégrée et plus durable du cycle de l'eau, dans toutes ses composantes : protection de la ressource en eau, alimentation en eau potable, assainissement des eaux usées, gestion des eaux pluviales, gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.

Le nouveau chef de projet mobilisation citoyenne pour l'eau assurera les missions suivantes :

Structuration de la mobilisation des citoyens dans la gestion durable de l'eau

- Dresser un panorama des ressources territoriales et des leviers d'actions déjà mobilisés par Bourges Plus
- Assurer une veille (FNCCR, ASTEE, ...) sur les évolutions législatives et réglementaires et les innovations en matière de mobilisation citoyenne
- Structurer une feuille de route pour la promotion et l'accompagnement de la gestion citoyenne du cycle de l'eau.

Mobilisation des citoyens dans la prévention des inondations et la gestion de crise pour renforcer la résilience territoriale

- Contribuer au lancement et au suivi du Programme d'Etude Préalable au Programme d'Actions de Prévention des Inondations du bassin versant Yèvre-Auron
- Développer le volet citoyen du Plan intercommunal de Sauvegarde, avec les communes
- Codévelopper avec l'Etablissement Public Loire une opération collective de diagnostic de la vulnérabilité aux inondations
- Accompagner le déploiement des Plans Familiaux de Mise en Sureté, en collaboration avec les syndicats de rivières, les communes, les écoles...

Sensibilisation et accompagnement des citoyens pour être plus économes en eau

- Proposer des bonnes pratiques : écogestes, sobriété des usages, usage de ressources alternatives en eau, prévention des pollutions...
- Développer et animer des opérations collectives, portées par Bourges Plus en lien étroit avec les communes, voire les partenaires (bailleurs sociaux...)

Incitation à la déconnexion des eaux pluviales et à la désimperméabilisation des sols

- Animer des démarches d'analyse d'opportunités de déconnexion des eaux pluviales des réseaux et de renaturation des sols
- Développer des opérations collectives et accompagner les particuliers et partenaires dans leurs démarches.

Elaboration, suivi et évaluation de l'activité

- Planifier, élaborer le budget prévisionnel, le suivre et exécuter le budget
- Monter les dossiers de demande de subvention en partenariat avec le service Ressources et Financement
- Elaborer les dossiers d'appels d'offres et analyser les offres reçues
- Développer des outils de pilotage, de suivi et d'évaluation des actions.

Profil recherché

- Formation de base en gestion de l'eau, de l'environnement (BTS Métiers de l'eau, BRSA GEMIAU...)
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'aisance relationnelle et rédactionnelle
- Aptitude à conseiller, sensibilisation et informer le public sur les enjeux liés à l'eau
- Compétences techniques et réglementaires dans le domaine de l'eau
- Connaissance des techniques de gestion des eaux pluviales et de l'aménagement durable du territoire
- Curiosité intellectuelle et goût de l'innovation

- Maîtrise de la commande publique : rédaction des pièces et analyse des offres
- Sens du travail en équipe et en transversalité
- Sens des relations humaines et du service public

Informations complémentaires

- 39h00 hebdomadaires, 25 jours de congés annuels et 23 RTT par an
- Télétravail occasionnel
- Déplacements fréquents sur le territoire de l'Agglomération
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (Groupe RIFSEEP 4 : Chef de projet)

Avantages :

- Prime annuelle et Complément indemnitaire annuel (CIA) selon modalités
- Compte épargne temps, monétisable sous conditions
- Participation à la Mutuelle (labellisée) et à la Prévoyance (contrat groupe)
- Prestation financière pour la garde de jeunes enfants
- Comité des œuvres sociales et culturelles (COSC) : chèques vacances, prestations loisirs et sportives...
- Remboursement à hauteur de 75 % des frais de transport en commun
- Participation au forfait mobilité durable
- Transports en commun gratuit sur le réseau agglabus

Un accompagnement personnalisé pour votre installation à Bourges sur : <https://bourges-vienouvelle.fr/>

Candidature composée d'une lettre de motivation et d'un CV à adresser à emploi@ville-bourges.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 31/07/2024

Personnes à contacter :

- M. Serge MARKESZ, Chef de service Stratégie, Accompagnement et Relation Clientèle – 02 48 67 51 27
- M. Frédéric LELOU, Chargé d'emploi et développement des compétences – 02 48 57 81 87