



SERVICE PUBLIC DE L'EAU DE LA HAUTE-GARONNE

REF OFFRE : 08/2024

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/>

## RECRUTE

### RESPONSABLE SERVICE GESTION DURABLE DES MILIEUX, EXPERTISE ET ENERGIE (H/F)

basé à TOULOUSE

**RESEAU31**, acteur majeur du service public de l'eau en Haute-Garonne, intervient sur l'ensemble du Grand Cycle de l'Eau. Ses compétences sont axées sur l'eau potable, l'assainissement collectif, l'assainissement non collectif, les eaux pluviales, l'hydroélectricité et l'eau brute notamment. Informations complémentaires sur [www.reseau31.fr](http://www.reseau31.fr).

Si le milieu de l'eau vous passionne et qu'intégrer le service public est un atout pour vous, venez rejoindre les 370 agents qui composent Réseau31 !

## MISSIONS

Sous la responsabilité du directeur général adjoint, anime et coordonne l'activité de son service. Propose, conçoit, optimise et évalue la mise en œuvre de la politique de RESEAU31 de son domaine. Impulse les projets transversaux et y participe. Prend en compte les contraintes budgétaires ainsi que les principes de la certification ISO 9001 dans ses pratiques et s'inscrit dans la stratégie de la démarche qualité quand cela est possible.

## ACTIVITES

### 1/ Animation et coordination de projet

- Assister et conseiller la direction générale adjointe sur les orientations en lien avec les projets de RESEAU31
- Participer ponctuellement au comité de direction
- Intégrer son service aux projets transversaux du Syndicat
- Piloter des projets transversaux de son service en identifiant les finalités, les objectifs, les enjeux et les contraintes
- Demeurer un interlocuteur privilégié des services de l'Etat (Agence de l'Eau, DDT, ARS, DREAL, Préfecture), du Conseil Régional et du Conseil Départemental (DTE, LDE31, DAE, MVAB et SATESE)
- Organiser et animer des groupes de projet et des comités de pilotage

### Gestion des Milieux

- Développer une gestion quantitative durable de l'eau à partir des ouvrages d'approvisionnement en eau potable et eau brute existants ou à créer sur les périmètres hydrographiques traversant le Département
- Assurer les missions règlementaires dites d'Organisme Unique en lien avec les territoires, et celles d'accompagnement de la profession agricole en matière d'irrigation
- Animer les projets portés par le Syndicat dans le cadre du projet de territoire Garonn'amont
- Promouvoir et créer, le cas échéant, tout ou partie de la compétence GEMAPI

### Expertise

- Harmoniser et développer les actions transversales du Syndicat déclinées dans les territoires en matière d'eau potable et d'assainissement,
- Poursuivre les efforts engagés par le Syndicat en matière de protection de la ressource (captages AEP) et des milieux (performance épuratoire) tout en recherchant des valorisations locales (plans d'épandage, périmètres de protection ...)
- Assurer une veille technique et règlementaire
- S'investir dans le processus de certification ISO9001 en cours

### Energie

- Développer des énergies renouvelables en initiant des actions et projets innovants
- Accompagner les territoires dans leurs démarches en faveur de consommations raisonnées
- Définir et organiser une stratégie énergétique à décliner par territoire
- Animer le groupe de travail transition énergétique en lien avec les élus référents

## **2/ Encadrement et management**

- S'assurer de la bonne gestion des effectifs de son service en lien avec l'activité
- Définir, évaluer les besoins de remplacements ou de renforts
- Sélectionner les candidatures, élaborer les tests et participer aux recrutements
- Animer le dispositif des entretiens professionnels et participer à la construction des outils
- Identifier les besoins de formations, collaborer à son élaboration et analyser son exécution
- Organiser et animer des réunions d'informations et de concertation du Service
- Participer à la conception de notes techniques pour la concertation avec les partenaires sociaux
- Anticiper et réguler les situations de conflits
- Participer à la politique de prévention des risques professionnels de la collectivité notamment en matière de risques psychosociaux
- Garantir la mise en œuvre des règles relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail
- Alerter les services prévention et ressources humaines en cas de situation de mal être ou de souffrance au travail

## **3/ Budget, contrôle de gestion**

- Construire et proposer le budget en fonctionnement et investissement
- Préparer et participer aux réunions budgétaires
- Gérer les lignes budgétaires
- Établir les délibérations
- Acheter le matériel en investissement conformément au guide interne d'achat
- Elaborer des tableaux de bords de gestion de l'activité
- Élaborer le rapport annuel d'activité
- Collaborer à l'exploitation des outils de contrôle de gestion mis en place

#### 4/ Veille juridique et communication

- Mettre en place une veille juridique et technologique
- Contribuer à la bonne diffusion de l'information : assurer la diffusion d'informations nécessaires au bon fonctionnement des services et aux besoins d'informations des usagers et veiller à la bonne circulation de l'information par les agents de sa Direction (contrôler la mise à jour des informations sur les supports de communication...)
- Accueillir et accompagner les nouveaux arrivants (stagiaires, TIG, remplaçants...)
- Aider ponctuellement les autres Directions

#### 5/ Participer au dispositif général d'astreinte du Syndicat

Cette astreinte est de type «encadrement». L'agent a notamment en charge :

- la communication avec l'astreinte de direction
- l'organisation et le déclenchement des renforts
- la décision du degré d'urgence et de la nécessité des interventions sur sollicitation (hors fiche procédures existantes) des agents d'intervention
- de s'assurer, s'il est prévenu par les agents d'intervention, du départ et du retour des agents lors des interventions
- la coordination des équipes d'astreinte sur l'ensemble du territoire syndical
- l'organisation, y compris sur site, des moyens d'intervention dans le cas d'interventions lourdes et complexes
- le suivi des résultats d'analyses et le déclenchement éventuel ou la suspension, en lien avec l'astreinte de direction, des interdictions de consommation d'eau
- la prise de relève de l'agent d'astreinte au niveau des appels lors d'interventions lourdes, dangereuses ou importantes mobilisant beaucoup d'agents et beaucoup d'heures ou s'il a placé l'agent d'astreinte de niveau 1 en position de repos
- sous réserve que l'agent de niveau 1 lui ait donné les informations nécessaires, le contrôle du respect des règles internes d'intervention sur le nombre d'agents intervenants et le risque de travail isolé
- l'organisation du respect du temps de travail des agents qui interviennent en astreinte
- la communication auprès du responsable de service ou du responsable direct de l'agent sur les interventions des agents

## COMPETENCES ET CONNAISSANCES

### Savoirs

- Maitrise des connaissances techniques en eau potable, en assainissement et hydraulique fluviale
- Connaissance des domaines de l'énergie
- Maitrise du management de proximité
- Maitrise avec plus-value du cadre réglementaire
- Connaissance de la gestion financière du service

### Savoirs faire

- Maitriser l'organisation et la mise en œuvre de l'activité du service
- Maitriser la représentation et la coordination des activités de son service
- Maitriser la mise en conformité des procédures et des ouvrages
- Favoriser la transversalité et l'autonomie des pôles
- Maitriser la planification et les prospectives adaptées au changement

## Savoirs être

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'un problème, d'une situation et les liens qui les unissent en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité et/ou optimiser l'utilisation des moyens dans le cadre d'une réalisation collective
- Capacité à prendre rapidement des décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance dans un contexte en évolution
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail, projets ou réseaux et d'y apporter une contribution efficace

## CONDITIONS DU POSTE

**Type de poste :** Permanent/CDI (recrutement dans les conditions statutaires avec ou sans concours, mutation, détachement ou inscription en liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle).

**Catégorie :** A **Cadre d'emploi :** Ingénieur **Filière :** Technique

**Rémunération :** statutaire + RIFSEEP + tickets restaurants + participation protection sociale

**Temps de travail :** Temps Complet

**Poste télétravaillable :** Oui

**Lieu de travail :** Réseau31, 3 rue André Villet, ZI de Montaudran, 31400 TOULOUSE

**Poste à pourvoir :** Dans les meilleurs délais

**DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 28/04/2024**

Déposer votre candidature (par mail de préférence) :  
Adresser CV et lettre de motivation en **indiquant la référence de l'offre** à  
[recrutement@reseau31.fr](mailto:recrutement@reseau31.fr)

ou

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/depot-candidature/>

ou

par courrier à  
RESEAU31 – Service Recrutement  
3 rue André VILLET  
31400 TOULOUSE