

GN23-209 CHEF(FE) DE SERVICE ADAPTATION ET QUALITE DE L'AIR (F/H)

Direction du climat et de la transition énergétique

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux (Catégorie A)

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Référence n° GN 23-209

La Métropole du Grand Nancy compte 20 communes, 265 000 habitants, 50 000 étudiants et 23 000 entreprises. Figurant parmi les intercommunalités les plus intégrées de France, la Métropole inscrit depuis 2012 l'ensemble de ses politiques publiques dans les enjeux de développement durable et de transition énergétique. En 2023, elle adopte son nouveau Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET).

La direction Climat et Transition Énergétique est en charge des politiques énergétiques (achat, production et distribution), des politiques d'adaptation au changement climatique et de reconquête de la qualité de l'air. Elle est également pilote du PCAET métropolitain et assure la coordination et le suivi de l'ensemble des programmes de transition d'une collectivité qui engage une profonde transformation pour relever les défis environnementaux auxquels elle fait face.

- La Métropole fait le choix de renforcer et réorganiser les moyens humains de cette direction qui comptera à terme 18 agents. Ainsi, elle recrute un(e) **chef(fe) de service adaptation et qualité de l'air**, directement rattaché(e) au directeur climat et transition énergétique. Il/elle a principalement en charge la conception et la mise en œuvre de la stratégie d'adaptation au changement climatique ainsi que les politiques de reconquête de qualité de l'air (Zone à Faible Emissions-mobilité, Fonds Air Bois) dont les objectifs sont fixés par le PCAET. Responsable d'une équipe de 10 personnes composées de chargés de mission thématiques ainsi que des agents d'accueil de la Maison de l'Habitat et du Développement Durable, le chef de service construira un nouveau projet d'équipe pour mettre en œuvre cette stratégie d'adaptation au changement climatique.

Missions :

Management de projets et d'équipe

- Organiser le pilotage opérationnel, budgétaire et l'encadrement du service.
- Participer et contribuer au projet de direction

- Développer la transversalité avec les directions internes au Grand Nancy directement intéressées et les partenariats externes

Stratégie d'adaptation au changement climatique

- A partir du diagnostic de vulnérabilité du PCAET, développer une vision prospective visant à anticiper les risques et développer la résilience territoriale afin de préserver la sécurité, la santé et le bien-être des citoyens, la biodiversité ainsi que les activités humaines.
- Accompagner et conseiller les vice-présidents en charge dans l'élaboration de la stratégie d'adaptation au changement climatique de la collectivité et du territoire
- Consolider et mettre en œuvre le volet adaptation du programme d'action du plan climat
- Contribuer à faire inscrire les orientations et les actions d'adaptation dans les documents de planification de la collectivité
- Développer une expertise sur l'adaptation opérationnelle au changement climatique relatives aux compétences de la métropole et des communes et à la disposition de leurs services
- Participer aux instances ADEME, Région, ... de suivi du Plan National d'Adaptation au Changement Climatique (PNACC)

Programme de reconquête de la qualité de l'air

- Piloter le Programme d'Amélioration de la Qualité de l'Air (PAQA) adopté par la collectivité dans le cadre du PCAET
- Mesurer et rendre compte des résultats du PAQA
- Mettre en œuvre la ZFE-m sur le territoire métropolitain au 1^{er} janvier 2025, ainsi que l'ensemble des dispositifs connexes (conseil en mobilité, accompagnement à la conversion, schéma d'avitaillement pour les carburations alternatives, ...)
- Pilotage du Fonds Air Bois métropolitain
- Gestion de la circulation différenciée en cas de pics de pollution
- Veille technique et scientifique en matière de qualité de l'air (connaissance des polluants, impacts sanitaires, dispositifs, EQIS-PA, ...)
- Suivi de la convention Métropole - ATMO Grand Est

Accompagnement à la transition

- Définition, pilotage et mise en œuvre d'un nouveau projet pour la Maison de l'Habitat et du Développement Durable (MHDD) pour 2026
- Mise en place d'une réflexion stratégique sur l'accompagnement des habitants, usagers du territoire à la transition et conséquemment sur l'évolution correspondante de la MHDD2

Massification de la rénovation énergétique et CEE

- Pilotage et mise en œuvre du programme métropolitain de valorisation des CEE produits sur le territoire
- Développement de l'offre et de l'activité sur les CEE

- Définition et pilotage de la stratégie de massification de la rénovation énergétique du bâti sur la base des objectifs de rénovation énergétique du PCAET et du Plan Métropolitain de l'Habitat
- Mise en place et suivi des mesures d'accompagnement financier, mesure des résultats et adaptation du dispositif en lien avec l'ALEC Nancy Grand Territoires et la SAPL Grand Nancy Habitat.

PROFIL :

- De formation technique supérieure BAC+5 dans les domaines énergie/climat ou ingénieur généraliste justifiant d'une expérience dans ces domaines
- Démontrant une aptitude au management confirmée dans un environnement équivalent, associant élus et partenaires extérieurs
- Disposant d'une connaissance solide des enjeux d'adaptation au changement climatique, des politiques de transition et de leurs cadres réglementaires
- Développant énergie, force de conviction, capacité d'entraînement, qualités relationnelles et rédactionnelles, rigueur et attachement au résultat.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Horaires de bureau variables suivant le règlement particulier du service et le règlement général du GRAND NANCY,
- Pics d'activité possible,
- Poste situé à Nancy, rue Pierre Chalnot,
- Chèque déjeuner, participation employeur à la complémentaire « maintien de salaire », CAS et Amicale du personnel.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :

Monsieur le Président de la métropole du Grand Nancy

Date limite de candidature : 10/03/2024

En rappelant la référence n° GN 23-209

Renseignements :

Jean-Jacques Rihm - Directeur Climat et Transition Énergétique - 03 57 80 58 13

Céline Erb / Pol Narat - Conseillers Recrutement-Formation - 03 54 50 21 24