



Le SDE 22 recherche un chargé de missions pour mettre en place un nouveau service aux collectivités costarmoricaines sur le développement des Réseaux de Chaleur

Novembre 2023

Grade : Ingénieur statutaire ou contractuel

Missions ou activités :

Le Syndicat Départemental d'Énergie des Côtes d'Armor (SDE22) met ses compétences au service de ses membres (ensemble des communes et EPCI du département) dans les domaines de l'énergie, la distribution d'électricité, l'éclairage public, le développement des réseaux de gaz en milieu rural, le développement de la mobilité durable ...

Le contexte énergétique, le coût des énergies, le remplacement de chaudières fioul, ou gaz propane, imposent aux collectivités de repenser leurs modèles de chauffage et d'usage des énergies, et notamment d'envisager le développement de la chaleur renouvelable ou de récupération livrée par des réseaux de chaleur.

Dans l'objectif d'accroître ses interventions de conseils et d'accompagnement des collectivités, le SDE 22 souhaite développer une nouvelle mission sur les réseaux de chaleur.

Au sein du SDE 22 (75 agents), le Pôle Transition et Usages Energétiques, équipe de 16 agents, est composé de 3 axes :

- le patrimoine bâti (coordination du groupement d'achats d'énergies, accompagnement des communes dans la rénovation énergétique de leur patrimoine bâti, relations avec les conseillers en énergie partagé dépendant de structures partenaires, valorisation des certificats d'économie d'énergie...)
- la mobilité durable (électrique, GNV, hydrogène)
- le développement des énergies renouvelables, en lien avec la SPLET'Armor et la SEM Energies 22

Description de l'emploi

Sous la responsabilité de la Directrice-Adjointe en charge de l'Énergie, vous serez en charge d'identifier les potentialités de nouveaux projets, la pertinence de développement, les sources de production de chaleur (renouvelable ou de récupération) et les enjeux et montages financiers de projets de réseaux de chaleur, y compris les modes de production (bois, chaudières biogaz ...).

Cette première étape pourrait permettre d'identifier les attentes des élus locaux sur ce type de projets et d'évaluer les enjeux.

Cette étape s'appuiera sur l'accompagnement technique de quelques communes rurales sur les phases opportunité de projet / conseils techniques de projet et durant la réalisation / conseil sur l'exploitation.

Cette démarche permettra d'évaluer les moyens à développer pour accompagner les projets auprès des collectivités.

Ensuite, votre mission sera de proposer aux instances du SDE 22, le service susceptible d'être constitué pour apporter des réponses mutualisées et d'expertises aux attentes locales.

Missions principales:

- Identifier les attentes locales en termes de réseaux de chaleur notamment sur des secteurs ruraux, ou pour des projets de basculement de chaudières fioul ou propane
- Identifier les solutions de production d'énergies (bois / biogaz / chaleur fatale)
- Evaluer les potentialités d'interventions du SDE 22 et proposer des structurations pertinentes
- Accompagner les Collectivités dans l'analyse des potentialités techniques
- Piloter un accompagnement technique, juridique, économique sur quelques projets.

Ces missions pourront s'appuyer sur les expertises existant déjà en interne au SDE 22 :

- groupement d'achat d'énergies et le Système de Management de l'Énergie qui est lié,
- intervention de rénovation énergétique des bâtiments publics (audits / programme d'actions / accompagnement technique))
- réflexion sur l'injection et les usages du biogaz et le développement de la méthanisation
- ensemble des données existantes sur l'énergie
- le Pôle travaux et réseaux

et sur les études ou démarches de nos partenaires (Département / EPCI / Région) sur les filières bois énergie.

Profil et compétences du candidat :

- Formation supérieure
- Maîtrise des Systèmes énergétiques : réseaux de chaleur (technique / juridique / économique), outils de production d'EnR, connaissance du contexte et de la réglementation environnementale, connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures des marchés publics.
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacité d'analyse et de conseil, force de proposition
- Sens de l'organisation rigueur et réactivité, sens du travail en équipe, autonomie.

Poste basé à St Briec

Titres restaurant

Permis B obligatoire

Temps de travail : Plein temps - 35 h hebdomadaire

Poste à pourvoir : 01/02/2024

Renseignements : Cécile VACQUIER-BIGOT – Adjointe à la Direction en charge de l'Énergie
ou Nadine PLASSAIS, Chef du Service Administration et Moyens

Candidatures pour le 5 janvier 2024