

LE GRAND CAHORS RECRUTE :

1 Technicien (ne) responsable d'exploitation du service de l'eau du secteur centre du Grand Cahors (Par voie statutaire, à défaut contractuelle)



Pôle Technique Direction des Services de l'eau et de l'assainissement.

Cadres d'emplois indicatifs des Techniciens territoriaux (catégorie B, filière technique), de technicien à technicien principal de 1^{ère} classe.

Sous l'autorité du Directeur des Services de l'eau et de l'assainissement, vous assurez :

➤ **Mission principale : gestion et exploitation de la production et de la distribution de l'eau potable du secteur centre du service de l'eau du Grand Cahors.**

➤ **Tâches principales dévolues :**

- Management et encadrement des agents affectés à la production et la distribution de l'eau potable du secteur Cahors ;
- Programmation et planification des travaux d'exploitation et du renouvellement des équipements liés à l'eau potable ;
- Contrôle et conformité de la qualité de l'eau potable ;
- Gestion des dépenses d'exploitation (charges générales) du service ;
- Toute autre tâche relative à la gestion du service d'exploitation de l'eau potable.

➤ **Missions complémentaires :**

- Gestion de l'entretien des fontaines publiques ;
- Prestation de service (pour service des sports) pour le suivi des équipements électromécaniques et la qualité des eaux de piscines ;
- Prestation de service pour la gestion des équipements de défense contre l'incendie de la commune de Cahors.

➤ **Autonomie :** organise et coordonne sur son secteur d'activité la mise en œuvre des décisions prises par la direction de l'eau et de l'assainissement.

➤ **Relations internes / externes :**

- Autres services techniques de la collectivité ;
- Service des sports de la Communauté d'Agglomération ;
- Services voirie de la Communauté d'Agglomération et du Conseil Général ;
- Service de la Proximité ;
- Concessionnaires de la voirie publique et entreprises TP ;
- Syndicats et collectivités importateurs d'eau potable ;
- Agence Régionale de Santé.

➤ **Conditions d'exercice :**

- **Temps de travail :** temps complet
- **Durée hebdomadaire de travail :** 37 h

➤ **Qualification / formation / compétences :**

Niveau souhaitable : BAC + 2 / BTS métiers de l'eau ou électromécanique et/ou expérience souhaitée dans le domaine d'activité.

Compétences attendues :

Savoir Faire :

- Maîtrise des techniques de l'ingénierie de l'eau potable ;
- Maîtrise des travaux publics réseaux de l'eau potable ;
- Connaissance et expérience souhaitées en études générales (notamment schémas directeurs), réglementaires et de programmation des domaines de l'eau potable ;
- Connaissance et expériences appréciées en maîtrise d'œuvre ;
- Connaissances des marchés publics, de la réglementation portant sur le droit de l'environnement et de l'urbanisme, et autres textes réglementaires se rapportant aux activités assurées ;
- Aisance à la rédaction et à l'élaboration des bilans statistiques, des courriers, des comptes rendus, et maîtriser l'utilisation des logiciels métiers ;
- Posséder une expérience réussie en tant que manager de proximité, avec une aisance confirmée pour la communication.

Savoir Être

- Disposer d'une aisance relationnelle permettant de dialoguer avec les différents interlocuteurs, en alliant adaptabilité, confidentialité, polyvalence et sens de l'organisation ;
- Détenir l'esprit d'équipe ;
- Posséder les capacités d'analyse, de synthèse et de travail en autonomie.

Informations complémentaires :

Primes proposées en plus du salaire de base (lié à l'ancienneté – régime indemnitaire) :

- Indemnité de fonction : 365 € brut par mois
- Prime annuelle de 1 163,88€ brut, versée en deux montants de 581€ brut (juin et novembre) au prorata du nombre de mois travaillés
- Complément indemnitaire annuel possible : 400€ brut si 100% (versement en décembre sur année pleine)
- NBI pour les fonctionnaires
- Possibilités d'astreintes (159€ brut par semaine d'astreinte, hors heures supplémentaires d'intervention).

Autres avantages :

- Participation à la prise en charge de votre mutuelle santé (de 23 à 28€/mois)
- Participation à la prise en charge de la prévoyance collective (10€/mois)
- Un Comité des Œuvres Social (COS) proposant des chèques vacances et autres avantages
- Compte Epargne Temps
- Formation continue et préparation aux concours possible

- Participation sous conditions aux frais de transports domicile/travail (prise en charge de 75% des abonnements de transports en commun, forfait mobilités durables).
- Restaurant Inter Administratif
- Déplacements avec véhicule de service
- Ordinateur portable et téléphone portable professionnel
- Des modalités de travail favorables à un équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle :
 - 1 jour non travaillé toutes les deux semaines ou 1/2 journée non travaillée par semaine possible
 - 6,5 semaines de congés annuels
 - 5,5 jours de RTT en plus

Lieu d'embauche : Centre technique municipal à Cahors

Merci de bien vouloir déposer votre candidature avant le 28 août 2024 sur le site Cahorsagglo rubrique Offres d'emploi ou à l'adresse suivante :

<https://jobs.layan.eu/fr/offer-of-communaute-dagglomeration-du-grand-cahors-no-43146>